



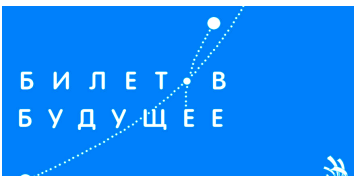
«ОНОНСКАЯ ПРАВДА»
Общественно-
информационная газета
Кыринского района

№ 69 (11458)
4 сентября 2020 года

• «Билет в будущее»

Цифровой фестиваль профессий для школьников

Уникальный формат мероприятия в рамках проекта по ранней профессиональной ориентации «Билет в будущее» разработан специально для финала национального чемпионата Ворлдскиллс Россия. Платформа чемпионата начинает работу 2 сентября.



«БЛАГОДАРЯ» новому формату школьник из любой точки России сможет принять участие в национальном финале и профориентационных мероприятиях проекта «Билет в будущее» с помощью мобильной версии сайта с любого смартфона. Это уникальная возможность для каждого подростка – посмотреть трансляции соревнований, работы настоящих профессионалов и задуматься о собственном профессиональном выборе, – говорит директор департамента по реализации проектов развития детей и молодежи Союза «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» Евгения Кожевникова. – На чемпионате соревнуются юниоры, которые уже достигли высокого уровня мастерства. Возможно, кто-то из зрителей заинтересуется компетенцией, прокачает свои навыки с помощью проекта «Билет в будущее» и

будет представлять свой регион на следующем финале».

Для записи на мероприятия цифрового фестиваля профессий нужно зайти на сайт <http://wsg.online> и выбрать вкладку «Активности для школьников». На фестивале будут представлены онлайн try-a-skill и уроки профессионального мастерства.

Площадками для уроков профессионального мастерства станут школы в регионах. Ребята распределят по компетенциям и возрастам, собрав в классах. Учителя организуют видео-конференц-связь, а наставники дистанционно расскажут о своих профессиях, предложат интересные задания и проконтролируют их выполнение. Если позволит эпидемиологическая ситуация, эксперты смогут пообщаться со школьниками лично.

Каждый участник цифрового фестиваля профессий сможет познакомиться с собой в четырех активностях. Пройти профориентационные мероприятия можно только на одном ресурсе – либо на платформе проекта «Билет в будущее», либо в формате фестиваля.

Комитет образования

• Налоговый вестник

Имущественные налоги: плати уже сейчас

Ежегодно граждане уплачивают налоги на имеющееся в их собственности имущество: транспорт, имущество и землю.

ОБЯЗАННОСТЬ уплатить имущественные налоги возникает не ранее даты получения налогового уведомления, которое, в свою очередь, должно быть направлено налоговым органом налогоплательщику не позднее 30 дней до наступления срока уплаты налога.

При необходимости, например, в случае длительного отсутствия по месту регистрации по различным причинам (командировка, переезд на новое место жительства, отпуск), реализована возможность досрочной (авансом) уплаты налогов в форме единого налогового платежа.

Единый налоговый платеж является аналогом электронного кошелька, куда гражданин может добровольно и заранее (до получения налогового уведомления) перечислить денежные средства для уплаты налога на имущество физических лиц, земельного, транспортного налогов и налога на доходы физических лиц.

Денежные средства зачисляются на соответствующий счет Федерального казначейства и при наступлении срока уплаты имущественных налогов налоговый орган самостоятельно проведет зачет такого платежа. В первую очередь платеж будет направлен на погашение существующих недоимок или задолженностей по налогам, если у физического лица таковые имеются.

Единый налоговый платеж максимально упрощает гражданам уплату имущественных налогов и исключает вероятность ошибки при осуществлении уплаты.

Перечислить единый налоговый платеж можно, воспользовавшись сервисами «Уплата налогов, страховых взносов физических лиц», либо через Личный кабинет налогоплательщика, воспользовавшись опцией «Пополнить авансовый кошелек». Процедура уплаты максимально проста, достаточно указать ФИО, ИНН и сумму платежа.

Рассчитать сумму единого налогового платежа помогут онлайн-сервисы «Калькулятор транспортного налога», «Калькулятор земельного налога и налога на имущество физических лиц» на сайте ФНС России nalog.ru.

Более подробную информацию можно получить в любом налоговом органе, а также по телефону единого контакт-центра ФНС России 8-800-222-2-222.

Межрайонная ИФНС России №1 по Забайкальскому краю

• Знакомьтесь!

Елена ГУРУЛЁВА: «В ЗАГСе работать сложно, но интересно»

Новый заведующий Кыринским отделом ЗАГС Елена ГУРУЛЁВА приехала в наш район в конце января этого года. Сегодня мы знакомим с ней наших читателей.

– Елена Владимировна, расскажите немного о себе.

– Родом я из Нерчинска. У меня два высших образования. По первому я бухгалтер-экономист, трудовую деятельность начинала в управлении образования, где пять лет проработала бухгалтером. Второе образование получила по специальности «государственное муниципальное управление».

В органах ЗАГС работаю с 1997 года, стаж 23 года. Работать начинала в Нерчинском отделе ЗАГС, когда еще эти отделы были при администрации района. Затем было создано Управление ЗАГС Читинской области, потом Департамент ЗАГС Забайкальского края. Сначала была специалистом, потом ведущим специалистом-экспертом и сейчас заведующая отделом. Приехала Кыру спасать (смеется – авт.), потому что заведующей здесь не было с октября прошлого года.

Вообще, Кыринский район мне нравится – спокойный, воздух чистый, народ приятный, доброжелательный. Я была здесь в командировке 11 лет назад. Тут как раз смерч прошел, порвало все провода, света не было. Я жила в гостинице. Там печка, а я ее топить не умею, холодно было. Наталья Ойдупова, администратор гостиницы, придет, печку затопит, чайник вскипятит – уже и жить можно! Мы с ней до сих пор общаемся. Когда сюда ехала, было приятно, что уже кого-то знаю, уже легче было. Тяжело одно, что семья находится в Нерчинске. У меня мама, дочь, сын и уже два внука...

– Скажите, пожалуйста, какие виды услуг предоставляет ЗАГС?

– Основные услуги – регистрация рождения, регистрация смерти, заключение брака, расторжение брака, установление отцовства, усыновление, перемена имени, фамилии, внесение исправлений и изменений в акты записи. Много консультаций даем гражданам по семейному законодательству. Работы у нас много. Параллельно продолжается переход в Единый государственный реестр. Это очень объемная, сложная, кропотливая работа, случаются и технические сбои. Кто-то из граждан понимает, а кто-то грозит пожаловаться в прокуратуру, в администрацию... Поэтому я прошу жителей района быть терпеливее, нам всем надо пережить этот период.

– Работы много, а коллектив, насколько я знаю, небольшой...

– Да, у нас всего три человека. Делопроизводитель Наталья Викторовна Попова работает здесь десять лет, на ней все делопроизводство, работа с почтой, с архивом. Уборщик служебных помещений Татьяна Михайловна Шульгина наводит порядок, у нас всегда чистота и уют. Обе женщины трудятся на полставки, обе молодцы, ответственные.

– Кому-то может показаться, что работа в ЗАГСе не очень интересная, однообразная...

– Не соглашусь. Работа у нас сложная, но интересная. Надо иметь не только профессиональные навыки, но и быть артис-

тичным, обладать человеческим тактом, быть психологом. Иногда бывает так, что люди приходят зарегистрировать рождение ребенка, у них радостное событие в жизни, и здесь же находят другие – в черных платках, в слезах... Естественно, я говорю первым: ребята, пожалуйста, подождите, и приношу соболезнования тем, у кого случилось горе.

– Расскажите, пожалуйста, о самом ярком событии за время Вашей работы.

– Знаете, таких событий было много. Вот один из запомнившихся случаев. У нас в Нерчинске две исправительные колонии, одна из них строгого режима. Мы и туда на регистрацию брака ездили. Обстановка, конечно, не из приятных, но все мы люди, всем счастья хочется. Один такой гражданин освобожден, а ему лет 15 давали, и приходит к нам с большим букетом роз. Спасибо, говорит, вам огромное, когда я женился, стал по-другому осознавать жизненные ценности, это в корне перестроило всю мою жизнь. Вот так бывает...

– Елена Владимировна, предлагаем вернуться к нашему району. Не могли бы Вы кратко проанализировать статистику по основным показателям нынешнего года в сравнении с прошлым?

– На 1 августа 2020 года зарегистрировано 57 рождений, 109 смертей, 23 брака и 14 разводов. На 1 августа 2019 года цифры были такие – 71, 116, 23 и 25 соответственно. К сожалению, демографическая ситуация оставляет желать лучшего.

– Как ЗАГС пережил нынешний период карантина?

– Тяжело было. Мы не проводили никаких массовых мероприятий – ни торжественных регистраций брака, ни чествований юбиларов, ни чествований супругов, браку которых 25 или 50 лет. Но и в это время ездили с районной администрацией, с Любовью Цеденовной и Юлией Сергеевной, вручили медали «За любовь и верность» двум парам – в Алтане и Кыре.

На регистрацию брака приходили или только брачующиеся, или с родителями. Несмотря на то, в период карантина было заключено 18 браков. Сейчас, кстати, много случаев, когда семья создают чуть ли не перед самым рождением ребенка. Я регистрирую брак, а через месяц они уже приходят, тоже счастливые, зарегистрировать ребенка!

– А какая у нас была самая молодая пара?

– Была пара, где невесте еще и 16 лет не исполнилось. Кстати, по моей личной статистике молодые пары даже крепче. В целом расторжений браков сейчас поменьше стало. Думаю, люди стали серьезнее относиться к сохранению семьи, к семейным ценностям.

– Был ли в Вашей практике случай, когда Вам удавалось примирить тех, кто пришел подавать на развод?

– Было такое. Пришли взрослые люди, прожившие вместе 25 лет. Я стала с ними разговаривать, попросила за положенный в таких случаях месяц взвесить все «за» и «против». Говорю, если вы через месяц не приде-



те, я буду очень рада. Они так серьезно друг на друга посмотрели и ушли. И всё, их нет. Прошло время, и вот 1 июня, это в Нерчинске было, я эту пару вижу – идут под ручку, с внуками, смеются... Конечно, очень приятно осознавать, что ты сыграл свою роль в сохранении семьи. Так что, карантин у нас закончился, пусть жители района приходят, можем устроить и торжественную регистрацию брака, и праздник семьи, и чествование новорожденного!

– По регистрации брака есть еще несколько вопросов. Вступают ли у нас в брак люди пожилого возраста?

– Да, конечно. В моей практике был такой случай – в брак вступили постояльцы Нерчинского дома престарелых. Бабушке было 75 лет, а дедушке – 85! Так что, любви все возрасты покорны!

– Какую госпошлину платят вступающие в брак? Какова стоимость торжественной церемонии?

– Госпошлина за регистрацию брака установлена Налоговым кодексом и составляет 350 рублей. Все торжественные регистрации, чествование супругов-юбиларов, новорожденных мы проводим бесплатно.

– Елена Владимировна, к Вам ведь обращаются не только граждане, но и организации?

– Да, мы тесно сотрудничаем с миграционной службой, Пенсионным фондом, военкоматом, предоставляем им все необходимые сведения. Весной нам помогли обогородить территорию отдела. Сотрудники Сохондинского заповедника привезли баннеры. Деньги на краску дал депутат Роман Бурдинский. Еще хорошо помогла председатель женсовета Татьяна Белкина, с их помощью мы сделали дорожку, посадили цветы. Но так обидно, вчера прихожу, смотрю, а козы все цветы поели...

– И все же в этом здании лучше...

– Безусловно, здесь очень хорошо. Когда я приезжала сюда в командировку, ЗАГС располагался в старом, тесном здании. Кабинет маленький, зала бракосочетания не было вообще, архив располагался в какой-то темной комнатке... Сейчас, конечно, совсем другое дело – просторно, уютно, светло. Оборудованы отдельная комната для хранения архива, приемная для граждан, хороший зал для бракосочетания.

– И последний вопрос – Вы к нам надолго?

– Если решится вопрос с жильем, постараюсь доработать до пенсии! А жителям района я желаю больше счастливых поводов для визитов к нам!

– Спасибо за доброе пожелание и интервью!

Подготовила
Марина АФНАСКИНА



• Встреча в администрации

Люди не пойдут в профсоюз, если он не будет активным

26 августа в районной администрации состоялась встреча профсоюзного актива с председателем Федерации профсоюзов Забайкалья Зоей ПРОХОРОВОЙ (на снимке крайняя слева). Присутствовали лидеры райкомов профсоюза работников культуры и образования, председатели первичных профсоюзных организаций Кыринской ЦРБ, Кыринской и Тарбальджейской школ, детских садов Кыры и Верхнего Ульхуна, РОМСКЦ, ДШИ, ПФР, Кыринской вечерней школы, СРЦ «Перекресток», Сохондинского заповедника, а также руководители некоторых учреждений, специалисты районной администрации и прокурор района.

ВСТРЕЧА продолжалась более двух часов, и основную часть времени занял монолог Зои Васильевны. Так как гость она в нашем районе редкий и рассказала много интересного о том, чем занимается сегодня краевая Федерация профсоюзов, позволил себе привести ее выступление практически полностью. Оно объемное, но пусть это вас не пугает, так как работающие читатели найдут в нем моменты, достойные внимания. Тем, кто уже на заслуженном отдыхе, будет любопытно узнать, чем живут нынешние профессиональные союзы и сравнить их с работой профсоюзов 70-80 годов. Как раз в эти годы они переживали свой расцвет в СССР.

Для начала кратко остановимся на понятии и истории отечественных профсоюзов. Итак, профессиональный союз – это добровольное общественное объединение людей, связанных общими интересами по роду их деятельности. Объединения создаются с целью защиты прав работников в трудовых отношениях, а также социально-экономических интересов членов организации.

В Советском Союзе эти «школы коммунизма» были самой массовой общественной организацией. В 1982 году в СССР насчитывалось более 131 миллиона членов профсоюзов, то есть, каждый второй житель этой большой страны! Для сравнения, в 2019 году в Российской Федерации в профсоюзах состояло менее 20 миллионов человек, или каждый седьмой житель.

Да, членство в профсоюзе в советское время было добровольно-принудительным, всех обязывали платить взносы, но они шли на благо трудящихся. По воспоминаниям этих самых трудящихся, взносы были символическими, но льготы, которыми пользовались члены профсоюза, – порой весьма ощутимыми. К примеру, путёвки в санатории и дома отдыха, в том числе на Кавказ и в Крым, обходились лишь в 30 процентов от реальной стоимости, а могли быть и вовсе бесплатными.

У члена профсоюза было множество причин, чтобы забегать в профком. И по оплате больничного листа, и встать на учёт на улучшение жилищных условий, получить путёвку в пионерский лагерь, здравницу или туристическую путёвку (в Болгарии, например), взять талон на диетпитание, получить юридическую консультацию и так далее, и так далее, не говоря уже о новогодних подарках детям.

Эта организация была не только самой массовой, но и самой демократичной. Всех активистов – и членов профкомов, и членов обкомов, и членов ЦК, ВЦСПС – выбирали тайным голосованием. В первичных профсоюзных организациях ежегодно проходили отчёты. Ежемесячно проводились профсоюзные собрания. Благодаря этому люди знали, чем занимается профсоюз.

Работа профсоюзов в современной России некоторыми экспертами оценивается как неэффективная: «Вместо реальных действий по защите прав трудящихся профсоюзы активно сотрудничают с работодателями. Это нарушает базовый принцип их организации – неза-

висимость и следование защите прав работников. Вместо того чтобы выдвигать требования о повышении оплаты труда и обеспечения приемлемых условий труда, активисты занимаются борьбой с хищениями, организуют праздничные мероприятия, политические акции и шествия».

Так ли это? Послушаем Зою Прохорову, занимающую должность председателя краевой Федерации профсоюзов уже 10 лет. Для начала она представила нового профсоюзного лидера в нашем районе Ивана Белова – председателя недавно созданного профсоюза Сохондинского заповедника, куда сразу вступило более половины членов коллектива. Затем Зоя Васильевна рассказала о проблемах и успехах нынешних профсоюзов, неблагоприятных последствиях пандемии коронавируса, непростых взаимоотношениях с краевыми властями и о многом другом.

– ТЕНДЕНЦИЯ выхода из профсоюза появилась с тех пор, когда профсоюзы добились существенного роста заработной платы. Потребительское отношение, к сожалению, во всем играет свою роль. Сегодня стоит задача и возврата людей в профсоюзы, и их удержания, потому что массовость – это, в том числе, и наша финансовая база, ведь что-то делать какие-то дела, нужны финансы.

Сегодня здесь присутствует районный прокурор. Это очень хорошо, с прокуратурой мы сейчас эффективно работаем. А когда были годы задержки заработной платы в несколько месяцев, не всегда было понятно, почему это происходит. Доходило до таких мер, как приостановка работы, в частности, учреждения образования. Нас тогда никто не слышал, никаких мер руководство области не принимало, потому что при отсутствии денег в бюджете выполнять публичные обязательства было нечем.

Слава богу, мы это пережили, наличие кредиторской задолженности перестало влиять на выплату заработной платы, потому что как раз по инициативе профсоюза образования были приняты изменения в закон, который позволяет даже при наличии кредиторки выплачивать заработную плату в первую очередь.

Но у нас появились другие проблемы. При хороших показателях нашей работы, при достижении роста прожиточного минимума, равенства МРОТ и прожиточного минимума, с 2018 года заработная плата квалифицированных и неквалифицированных работников сравнялась. Эта ситуация усугубляется, мы ее сразу видели и не молчали ни одного дня. Все мы помним, что такое ЕТКС, единый тарифно-квалификационный справочник. Это была система, которая позволяла справедливо распределять заработную плату, устанавливать оклады, равные по всей стране за одинаковый труд. Но мы от этого ушли, пережили введение новых систем оплаты труда в бюджетных учреждениях без копейки дополнительных средств. И все время нам говорят – потерпите, мы ведем работу, а в итоге начисление одно и то же. Это ведет к деградации, люди потеряли интерес к обучению. В коллективах сра-

зу начали возникать разговоры: лучше я буду со шваброй, поставлю ее в угол, уйду домой, и голова ни за что не болит. И так в каждой отрасли.

Майские указы Президента 2012 года родились именно по нашим обращениям. Но в 2015 году Правительство РФ рекомендовало учитывать не среднюю заработную плату, а средний доход от трудовой деятельности, куда вошел заработок всех работников, в том числе занятых у предпринимателей, которые платят зарплату в конвертах. Конечно, это сразу уронило среднюю заработную плату по региону.

В этом году в связи с ковидом многие предприятия были вынуждены приостановить работу, поэтому средний доход от трудовой деятельности упал еще больше. На 19 августа 35,5 тысячи человек в крае остались без работы. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года это в три раза больше.

В марте была приостановлена деятельность предприятий общественного питания, торговли промышленными товарами и других. Люди пошли в центры занятости, а их там ставить на учет никто не собирает, потому что главным условием являлось наличие официальных трудовых отношений на 1 марта текущего года. Только тогда человек признается безработным и будет получать даже максимальное пособие, которое в нашем крае при сегодняшней ситуации не маленькое, 14,5 тысячи рублей. Но официально трудоустроенных оказалось очень мало.

И не только в Забайкальском крае такая беда. С нелегальными трудовыми отношениями все борются, а механизма борьбы нет. Это выявляется только тогда, когда государственная инспекция этого предпринимателя проверит, а еще и проверить его можно только раз в три года, то есть, это никак не сдвигалось с места.

Мы, Федерация профсоюзов, с 14 апреля открыли «Горячую линию». И к нам пошли, в том числе, обращения людей, которых освободили с этих предприятий без расчета и выходного пособия. Даже на уровне Российской Федерации такие серьезные торговые сети как «Спортмастер» громко объявили: мы закрываемся, все работники свободны. Когда всё нормализуется, мы можем принять достойных работников обратно. Вот такие взаимоотношения, хотя Трудовой кодекс распространяется на всех работодателей, независимо от формы собственности.

Надо признать, Государственная Дума активно работает в части новых законопроектов. Появился законопроект по регулированию дистанционного труда. В Трудовом кодексе есть эта норма, но в связи с масштабностью такого труда работники оказались не защищены, да и работодатель был к этому не готов. Работник использовал свою компьютерную технику, Интернет, сотовую связь, другие ресурсы. Возмещение ранее не было предусмотрено, как и регулирование рабочего времени на дистанционной работе. На сегодня в крае 13 с лишним тысяч человек, которые продолжают работать дистанционно. То есть, этот законопроект появился своевременно.

Мы знаем, в какую ситуацию попали учителя, как и родители, тут обе стороны страдали. У нас нет стопроцентной обеспеченности семей компьютерами, в некоторых селах нет даже надежной сотовой связи. Поэтому как оценивать знания, полученные за последние полгода, вопрос очень интересный.

Еще один аспект. Недавно мы встречались с представителями медакадемии, которые рассказали, что преподаватели, работающие со студентами в этот период, стали массово обращаться к невропатологам и офтальмологам с обострением остеохондроза и резким снижением зрения. А дети? Кроме дистанционного обучения, они еще и играют на этом же компьютере. Поэтому мы сейчас с трепетом смотрим за ростом заболеваемости.

30 марта в Госдуме появился законопроект, который призван регулировать систему оплаты труда в бюджетных учреждениях. Рациональным зерном в этом законопроекте является то, что регулирование систем оплаты труда должно вернуться на уровень Правительства РФ. Раньше так и было, но с 2015 года оно было передано на уровень регионов, регионы отдают в муниципалитеты, муниципалитеты – учреждениям. И в каждом учреждении – своя система оплаты труда.

Наш регион в числе глубоко дотационных, и таких регионов в РФ больше половины, то есть, при всем понимании проблемы и дифференциации труда, просто нет средств, чтобы это отрегулировать. Система оплаты труда должна регулироваться и финансово поддерживаться на уровне Правительства Российской Федерации. Это первое.

Второе – гарантированная часть заработной платы должна составлять не менее 70% ее размера. Перечень компенсационных и стимулирующих выплат должен быть единым, а не плавающим на усмотрение руководства. Даже при наличии профсоюзной организации работодатель несильно прислушивается к ее мнению, все равно есть несправедливость, есть любимчики и нелюбимчики.

Есть еще одна коллизия – законопроект должен установить максимальную кратность зарплаты руководителей и работников. Ведь иногда кратность выливается в такие разы... А сыт голодного не разумеет.

Надеемся, что после всех обсуждений этот законопроект будет принят, потому что сейчас время довольно благодатное еще и тем, что в следующем году будут выборы в Государственную Думу. Сегодня эти законопроекты появляются именно по чаяниям людей и подсказаны они временем. Мы понимаем, что даже если этот закон будет принят, сразу диспропорция по заработной плате не исчезнет, но пусть это будет постепенный, пошаговый процесс.

Нынче мы переживаем один из тяжелых этапов проведения детской оздоровительной кампании. У нас вообще детский отдых каждый год сокращается, да и качество его падает. Из 54 тысяч детей, которые в прошлые годы по всем отчетам отдыхали, оздоравливались в лучшем случае 12 тысяч. Загородных лагерей в крае всего 46, их никто никогда не ремонтировал и не поддерживал. Поэтому основной «отдых и досуг» детей – на пришкольных участках. Да, они находятся под присмотром, но никакого оздоровительного эффекта в этом никогда не было.

Нынче и этого сделать не удалось. С 50-процентным наполнением из 46 смогли открыться только 12 загородных лагерей и только 25 процентов школьных лагерей. То есть, дети, практически полгода находившиеся в изоляции, не оздоровились вообще, о чем я заявила губернатору на штабе.

Вот с таким летним отдыхом мы вышли и сейчас с нетерпением ждем первого сентября, чтобы школьный сезон прошел в нормальном режиме, чтобы восстанавливались знания детей, все пришло в свое русло.

20 августа состоялось заседание краевой трехсторонней комиссии, которого не было 15 месяцев (вообще она собирается каждый квартал). Это нонсенс. Координатор комиссии Аягма Ванчикова в прошлом году полностью погрузилась в национальные проекты, это было поручение губернатора. Теперь она вообще выведена в заместители губернатора и занимается этими вопросами. Но это показатель того, что власти не нужно совместное регулирование, и это сразу спроецировалось на районы края. Хотя в большинстве районов территориальные трехсторонние комиссии созданы, где-то вообще не собираются.

У нас появилась практика подключения всех районов, когда идет заседание краевой трехсторонней комиссии, и практика отчета районных комиссий на каждом заседании о том, как работает район в рамках социального партнерства, ведут ли диалог, находят ли общие решения. Но 15 месяцев перерыва сказались, и нам сегодня надо, чтобы комиссия, в том числе и в вашем районе, заработала, потому что вопросов очень много.

Российская трехсторонняя комиссия в этом плане, действительно, уважаемая. Ни один законопроект в сфере труда и социальных отношений не проходит без обсуждения на трехсторонней комиссии.

В мае прошлого года состоялся X съезд Федерации независимых профсоюзов, на котором выступил наш президент Владимир Путин сказал, что это один из уважаемых институтов гражданского общества, объединяющий профессиональное сообщество, защищающий интересы трудового народа. Те губернаторы, которые не признают социальное партнерство и необходимость профсоюзов в своих регионах, ведут неправильную политику, и они будут поправлены. Но у нас пока не поправлено, и губернатор – наверное, много другой работы – пока в это не углубился. Хотя 29 мая мы проводили первую встречу за все время его пребывания на территории края и на многое открыли ему глаза.

Вообще, у нас губернаторы всегда активно участвовали в этой работе. В 2018 году было подписано поручение губернатора Ждановой о развитии социального партнерства, где всем министерствам было предписано ведение социального диалога. Исполнение этого поручения никто не отменял, но за 15 месяцев никто к этому не обращался.

Очень активны профсоюзы участвовали в доведении до людей информации, для чего же нам нужно вносить изменения в Конституцию. Эти изменения мы поддержали, в первую очередь, потому, что там были поправки социальной направленности. Только профсоюзами было выработано 400 поправок. Четыре наших представителя были в рабочей группе. Мы, в частности, настаивали на конкретных поправках, таких, как индексация пенсий. Да, пока не удалось закрепить ее для работающих пенсионеров, это регулирует федеральный закон. Но федеральные законы тоже претерпевают изменения, и изменяются они также по согласованию с трехсторонней комиссией. Индексация пенсий записана, равенство МРОТ и прожиточного минимума – тоже гарантия. Социальное партнерство также стало новой нормой в Конституции. Это наше предложение, и мы будем его развивать.

Люди к нам не потянутся, если не будет наших активных действий. Почему на местах вот так, ни шатко ни валко? Одна из причин – у людей нет достаточной информации о том, что делают профсоюзы. А делают они, если мы посмотрим по всей стране, очень много. Никогда ни одно правительство само не придумает повышать заработную плату. Сколько всяких мероприятий и акций мы проводим!.. У нас есть ежегодные акции 7 октября, когда мы озвучиваем требования достойного труда. Эта акция



всемирная, и мы работаем с международной организацией труда.

Если информационной составляющей не будет, люди не будут о нас знать. Мы выпускаем ежемесячную газету «Профсоюзы Забайкалья», у нас работает сайт. Сейчас мы активно занимаемся проникновением в сети, поскольку вся молодежь там, а это наш стратегический ресурс.

Сейчас мы на последнем этапе подготовки регионального этапа Всероссийского профсоюзного молодежного форума «Стратегический резерв 2020». 29 августа будем выявлять лучших представителей молодежи края, которых отправим на окружной этап.

18 сентября состоится ежегодный Гражданский форум. И в нем наша молодежь будет принимать участие, мы проведем для нее площадку в форме образовательной мозговой. Вот если бы и ваша молодежь участвовала...

Многое зависит от нас самих, сколько мы активны. Надо искать рациональные зерна, участие в грантовой деятельности дает и финансовую поддержку. Даже сама подготовка к гранту выявляет таланты и возможности.

Сейчас продолжается выборная кампания в профсоюзах. Крупные краевые организации образования и здравоохранения провели свои отчеты и выборы в прошлом году. В скором времени краевая организация профсоюза работников культуры будет проводить свою отчетно-выборную конференцию, как и все остальные профсоюзы.

В основном, у нас крупные профсоюзы. Из 110 тысяч человек почти половина – железнодорожники, затем идут профсоюзы образования, здравоохранения, государственных учреждений, куда очень активно входит Пенсионный фонд, культура, электропрофсоюз. И немногочисленные, как и сама отрасль, это ЖКХ, лесники, горняки, «Почта России».

Мы не говорим о том, что мы должны только сидеть и разговаривать про заработную плату. У нас есть очень яркий пример разносторонней работы в Сретенском районе. Они проводят спортивные соревнования, к ним и межрайонные соревнования стекаются. Они с удовольствием проводят те же районные субботники, и люди поднимаются, им интересно.

В 2018 году мы выиграли президентский грант и создали в 26 районах спортивные объединения, обеспечив их самым элементарным инвентарем. И подхватили многие. В Шилкинском районе бюджетные учреждения обязали проводить Дни здоровья, и они все вместе собираются по пятницам в спортзал.

ВО ВТОРОЙ половине встречи Зоя Васильевна задала несколько вопросов присутствующим и ответила на вопросы от них. В частности, она поинтересовалась, есть ли в районе объединение работодателей, на что главный специалист по трудовым отношениям районной администрации Надежда Пляскина пояснила:

– У нас есть подразделение краевого Союза работодателей. Туда входят руководители районной больницы, комитета образования, Центра занятости, ПО «Сибирь» и редакции районной газеты.

– А крупные предприниматели есть,

которые предоставляют рабочие места?

– Есть предприниматель, у которого было 50 работников (сейчас, наверное, поменьше). Но предприниматели, как правило, в таких делах не участвуют.

– Считаю, что это тоже вопрос краевой власти. Работодателей надо мотивировать, должны быть какие-то преференции. Правительство должно найти рычаги, чтобы работодатели были заинтересованы в объединении.

На вопрос о специальной оценке условий труда Надежда Пляскина ответила, что СОУТ проведена во всех бюджетных учреждениях, остались предприниматели.

Иван Белов добавил:

– Проведена каким образом – на рабочем месте замерили излучение от компьютера, освещенность и все. Инспектора и сотрудники научного отдела находятся в лесу, и эти риски никто не просчитывал, чему подтверждение – недавний случай нападения хищника, человек был без оружия. Причем, есть тенденция сделать это травму бытовой, а не производственной. Мы будем отстаивать этого человека.

Свое мнение о профсоюзах высказал первый заместитель главы района, координатор территориальной трехсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям **Андрей Куприянов**:

– Профсоюзы нужны и важны. Но у меня сложилось впечатление, что в нашем районе профсоюзная работа ведется недостаточно активно и зачастую просто для галочки. Подлинное предназначение профсоюзов заключается в том, чтобы отстаивать права работников. Вот у нас хороший пример – в заповеднике создан профсоюз. Считаю, что другим организациям надо присоединяться, создавать профсоюзы. Проблем, конечно, будет много, и мы будем всячески содействовать.

Первый вопрос от присутствующих озвучила председатель профсоюза Детской школы искусств Ольга Сельская, которая усомнилась в правильности окладов работников ДШИ, которые меньше, чем у других работников культуры. Помочь восстановить справедливость (если она, действительно, нарушена) вызвались Андрей Куприянов и прокурор района Андрей Юшин.

Председатель первичной профсоюзной организации Кыринской вечерней школы Ирина Цыбенкова задала вопрос, от которого у Зои Васильевны, по ее словам, пропал дар речи:

– Председатели районной профсоюзной организации работников образования у нас меняются, и когда приходит новый председатель, деньги, которые были у профсоюза, мы не видим, они куда-то уходят. Там большие деньги ушли, и никакие суды не разобрались...

Надежда Пляскина добавила:

– Да, была такая ситуация, было указано хищение в сумме более 150 тысяч рублей. Были неоднократные обращения в полицию, но она никак не отреагировала. Приезжали сотрудники ОБЭП, забрали финансовые документы, которые в итоге потерялись. Там, скорее всего, уже срок давности прошел...

Андрей Юшин прокомментировал так:

– Я в курсе этой ситуации. Это собы-

тия чуть ли не 16-17 годов. Там, действительно, есть человек, которая была ответственна за эти денежные средства. Она в материалах даже признавала факт хищения. Там, насколько я помню, были сложности при проведении ревизионной оценки самой суммы. Я поручал это дело своему помощнику и сегодня у себя этот вопрос обязательно подниму. Даже если истек срок давности привлечения к уголовной ответственности, трехлетний срок исковой давности еще не истек.

Зоя Прохорова:

– Я впервые об этом слышу. Завтра буду на месте и призову крайком. Это что такое? Неужели мы не могли бы, даже на уровне крайкома, с этой ситуацией разобраться? У нас есть контрольно-ревизионная комиссия. Это, конечно, вопиющий факт.

Далее **Иван Белов** вернулся к делам Сохондинского заповедника:

– Самое главное, вокруг чего люди объединились, это участие в судьбе нашего инспектора Олега Федорова. Я, как внештатный инспектор по охране труда, могу сказать, что этому будет уделено самое пристальное внимание. Если будет какое-то ущемление прав пострадавшего инспектора при халатном отношении администрации, мы будем привлекать все силы и рассчитываем на вашу помощь.

Зоя Прохорова пояснила присутствующим:

– Иван Николаевич прошел обучение по охране труда, получил удостоверение внештатного технического инспектора и теперь имеет право на эти проверки.

Лариса Пархоменко поделилась тем, как сложно привлекать в профсоюз молодежь:

– Они спрашивают – а зачем?..

Руководитель Клиентской службы ПФР **Александра Линейцева** добавила:

– У меня всегда возникал такой же вопрос, потому что единственное, что мы видели в организациях, где я работала, это 200-500 рублей на новогодние подарки. Это была вся деятельность профсоюзной организации. А еще зачастую получается так, что председатель профсоюза не идет против своего руководителя защищать какого-нибудь сотрудника. Есть проблема у сотрудника – все промолчали, сотрудника уволили...

Зоя Прохорова сделала такой вывод:

– Значит, люди выбирают не того человека, если он боится, занимает позицию штрейкбрехера. Поэтому так важен авторитет лидера и его принципиальная позиция.

Встреча продолжилась избранием нового состава координационного совета. Председателем была выбрана единогласно Лариса Пархоменко, ее заместителями – Иван Белов и председатель райкома работников культуры Ирина Костюквич.

В завершение собравшиеся договорились организовать в районе с помощью Федерации профсоюзов семинар по охране труда и правовым знаниям. Зоя Васильевна, в свою очередь, поблагодарила представителей профсоюзного сообщества, которые взяли на себя нелегкую ношу и несут ее на благо всем нам.

**Подготовила
Марина АФАНАСКИНА**



• Летний отдых

Совята, ангелы и энгри бёрдз...

Пандемия коронавируса спутала планы почти всех мероприятий, намеченных к проведению в этом году. Не исключением стала и работа летних оздоровительных лагерей. Мало кто надеялся, что хотя бы одна смена для ребятишек в лагере «Солнышко» станет возможной, но чудо все-таки свершилось. 10 августа он открыл свои двери для 45 ребятишек от 6 до 16 лет.

В ЭТОМ году лагерь был подготовлен силами сотрудников СРЦ «Перекресток». Его руководитель Светлана Васильева рассказала о том, что когда Роспотребнадзор разрешил открыться, они буквально за несколько дней перемыли все здания, сделали небольшой косметический ремонт, привезли оборудование и все, что требуется для комфортной жизни. Весной заменили старое ограждение. Новый забор средилетней зелени, раскрашенный самыми яркими цветами, словно отделяет мир детства и сказки от серой обыденности. К сожалению, дорога в это сказочное царство оставляет желать лучшего. Местами она размыта настолько, что глубокие канавы в ближайшее время грозят превратиться в большие овраги, через которые сможет проехать разве что танк. Одна из таких канав – прямо на въезде. Перед заездом детей ремонт дороги проводился Кыринским ДЭУч под руководством специалистов районной администрации, но дожди свели все на нет.

По сравнению с прошлыми годами лагерь выглядит пустовато. При полной наполняемости в 90 человек в этом году разрешено отдохнуть только половине. Примерно четвертую часть составили ребята, временно проживающие в СРЦ «Перекресток».

Мне довелось побывать в лагере накануне заключительного концерта, которым по традиции знаменуется последний день смены. Ребята вышли



встречать гостей из своих корпусов уже при полном параде и в боевом настроении. Две недели для них не прошли даром. Девочки и мальчики охотно делились впечатлениями, рассказывали, как страшно было во время грозы, говорили о том, что времени, проведенного в лагере, оказалось так мало по сравнению с обычной сменой в 21 день.

– Смена пролетела быстро и в то же время я уже соскучилась по родителям, – делится одна девочка. – Когда маму долго не видишь и домой приезжаешь, она первые дни такая добрая-добрая...



А скучать им было некогда. Город крылатых – таким было название смены. Каждый из шести отрядов придумал себе название, соответствующее общей тематике. В городе крылатых появились совята, орлята, ангелы, энгри бёрдз (сердитые птички), колибри и просто крылатые.

Организатор мероприятий Анастасия Михайлова постаралась, чтобы дни были для ребят максимально насыщенными. В роли массовика-затейника она в первый раз, раньше работала здесь вожатой. В бизнес-день на заработанные жетончики ребята открывали собственные салоны татуировок и массажа, комнаты смеха и страха. Во время фестиваля народов мира нужно было рассказать о какой-либо стране и показать ее танец. А еще мальчишки и девчонки участвовали в веселых стартах с вожатыми, наряженными в забавные костюмы. Искали вкусный клад, предварительно собрав все фрагменты карты (в этой игре, кстати, выиграли сердитые птички). Самым веселым Анастасия назвала день пародий, когда дети изображали известных личностей и показывали известные телепередачи. Вы



можете представить в исполнении детей такие передачи, как «Жить здорово!», «Тест ДНК», «Гадалка», выпуск новостей? Это был поистине День смеха, от которого потом болели и живот, и щеки...

Находилось время и для посещения кружков, это и рисование, и танцы, и волейбол, игра в бильярд и шашки. В тренажерном зале ребята занимались под руководством инструктора Николая Семенова.

Медсестра Инга Шеломенцева следила за самочувствием ребят. Это и ежедневное измерение температуры, и соблюдение противоэпидемиологических мер, и запрета допуска гостей на территорию лагеря, которых в этом году было немного. Даже машину с продуктами в лагерь не допускали, передавали все у ворот.

В эту смену с крылатыми работали веселые молодые вожатые Захар Казанцев, Галина

Савельева, Виктория Юрьева, Ирина Маслова, Денис Садбоев, Дарья Алимасова под руководством начальника лагеря Альбины Казанцевой.

Вкусными завтраками, обедами, полдниками и ужинами радовали шеф-повар Юлия Бабаева и повар Надежда Софинчук.

Перед заключительным концертом ребята и взрослые летали по лагерю, как птицы, не зря они назвали себя крылатыми. А когда в столовой начались выступления, они еще и делом доказали, что могут звонко петь, грациозно порхать под задорную музыку и смешить юмористическими трюками. И пусть дождливая погода не дала в этот раз вспыхнуть большому праздничному костру, ребятам было что увезти с собой – песни, совместные фото и обещания обязательно встретиться здесь в будущем году.

Татьяна АКСЕНОВА



Учредитель – муниципальное учреждение «Администрация муниципального района «Кыринский район». Главный редактор АФАНАСКИНА М.Ю. Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Забайкальскому краю. Свидетельство о регистрации СМИ ПИ № ТУ75-00214 от 27.11.2014 г.

Адрес редакции, издателя, типографии: 674250, Забайкальский край, Кыринский район, с. Кыра, ул. Комсомольская, 72. Телефоны: 2-15-29, 2-12-78 (факс). E-mail: ononews@yandex.ru Наш сайт: <http://ononews.info> Подписной индекс – 54743.

Газета выходит по вторникам и пятницам. Цена в розницу свободная. Верстка и печать – МАРИУ Редакция газеты «Ононская правда». Тираж 1006 экз. Подписано в печать 03.09.2020 г.